

Consultoría en procesos de cambio y Comunicación

 Transformación
& Talento®
El Instituto de la Transformación

En el límite
entre lo posible
y lo imposible...
Allí está el líder



***Acompañamos a las personas a liberar su potencial
y mejorar sus resultados***

Mentoría / Coaching Ejecutivo / Acompañamiento Psicológico / Programas Especializados en Diseño Humano

Oficina: 55 5361 2728 / cel: 55 1652 4148
salvadorgarciatapia@gmail.com

**A Dir. General
Presente**

Julio 2025



Te saludo y te comparto nuestra presentación Comercial. Para Transformación & Talento, el instituto de la Transformación, es un gusto poder entrar en contacto contigo, a fin de tener la oportunidad de presentar en tu organización nuestro programa de Mentoring, soporte y contención ante momentos de transición y gestión del cambio para ti y para tu equipo.

Nuestros **Programas de intervención** contemplan metodología y herramientas de administración de auto gestión, rendición de cuentas, administración de proyectos y recursos.

Nuestros programas en desarrollo humano, personal, organizacional y comercial se enfocan en tres dimensiones:

Comunicación Intra Personal: Lo que se piensa, las creencias, los valores y los significados.

Comunicación Inter Personal: Las relaciones en 360 grados.

Comunicación Grupal: Ser consciente de la dinámica que está generando el equipo y el sistema con respecto a los resultados.

Agradecemos de antemano la atención que sirva prestar a la presente.

Atentamente

Lic. **Salvador García Tapia**

Director General

Transformación y Talento

salvadorgarciatapia@gmail.com

Cel: **551652 4148**, Oficina: 5553612728

Nuestra Misión



Acompañar a la persona a integrar elementos, conocimientos y herramientas, que le permitan fortalecer sus recursos para mirar hacia dentro, mirar hacia fuera y mirar desde fuera, con el fin de generar mayor consciencia y poder, sobre los resultados que desea obtener.

Nuestros Modelos de Transformación



Evaluación, Parametrización
Correlación y Plan de Carrera



Programa de Acompañamiento

- Coaching Ejecutivo
- Consulta Psicológica



Experiencias Inmersivas

- Team Coaching
- Wellness
- Wellbeing

Consultoría Organizacional



Programas de Entrenamiento
Comercial- Retail



Diagnóstico Organizacional

- Evaluación 360
- Clima Organizacional (Engage)
- Honestidad



Talleres y Diplomados

- Desarrollo habilidades
- Bienestar y salud

Fases del modelo de transformación



1. Ábrete: las instrucciones de la caja están fuera de la caja.



2. Evalúate: herramientas globales para generar tu FODA y establecer un plan de acción para el siguiente nivel.



3. Diagnostícate: identifica tu situación actual y atreverte a diseñar tu situación deseada.



4. Desarróllate: la semilla del árbol contiene en sí misma toda la información para crecer, solo requiere las condiciones necesarias.



5. Monitoréate: lo que no se mide no se controla, implementa una metodología de monitoreo y rendición de cuentas de manera periódica.



6. Retroaliméntate: no hay buenos ni malos resultados, todo en la vida es retroalimentación, enriquecete con ella.



7. Replicáte: transmite lo que sabes de forma estructurada, "nadie sabe cuánto sabe, hasta que no le toca enseñar a alguien que aparentemente no sabe".

Tracking de Servicios



Evaluación de
Potencial en
Personas y
equipos



Correlación
Persona vs
Puesto.
Plan de Carrera



Consultoría,
Coaching &
Consulta
Psicológica



Entrenamiento
en Ventas &
Servicio al
Cliente

Facilitamos procesos de cambio

Consultoría / Coaching Ejecutivo / Team Coaching / Habilidad Comercial

Físicas

Son acciones enfocadas a desarrollar en el colaborador hábitos, conductas y rutinas que le permitan fomentar un ambiente de salud y bienestar, manteniendo el equilibrio entre su vida personal y su vida laboral.

Esto garantizará un nivel de energía alto y enfoque.



Mentales

Las acciones de esta área se concentran en compartir al colaborador herramientas para mejorar su forma de pensar, enriquecer sus puntos de vista, elevar la creatividad, a fin de mejorar su liderazgo, análisis y solución de problemas.



Emocionales

En esta área se promueven experiencias vivenciales y técnicas que contribuye a eliminar el estrés, los pensamientos negativos y a fortalecer la resiliencia ante las situaciones frustrantes, adversidad o ante cambios personales u organizacionales.

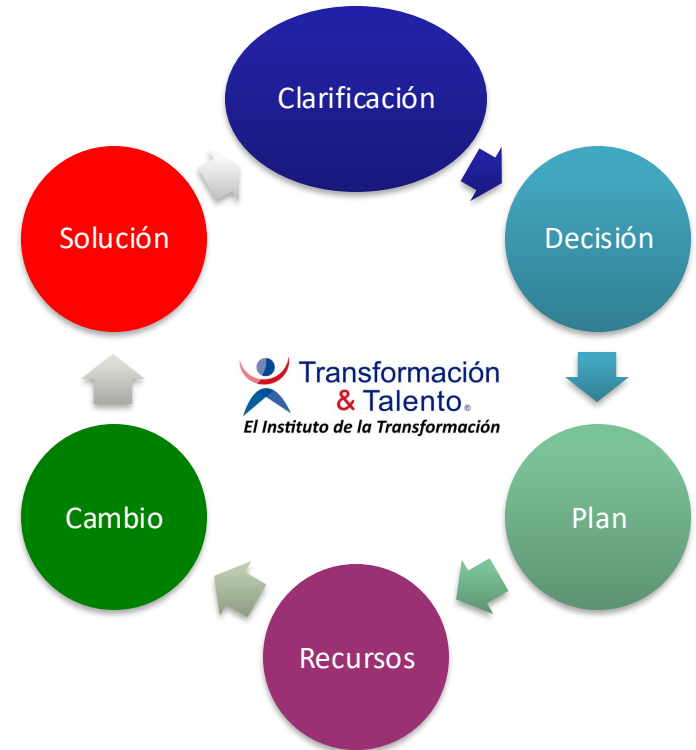


Meta Comunicación

Esta área tiene como finalidad compartir al colaborador, herramientas, conceptos y técnicas que le permitan mejorar su comunicación intra personal, interpersonal y grupal. Trabaja en el contenido, la forma y la intención



Metodología del Programa Coaching & Mentoring



Nuestras herramientas disponibles

PP 

Mide las tendencias conductuales de las personas.

Puestos 

Compara el perfil de una persona con el de un puesto.

TEIQ^{ue} 

Mide la inteligencia emocional de las personas.

eRecruit 

Proporciona un sistema de reclutamiento online.

engage 

Mide el clima organizacional en las empresas.

GI 

Mide la rapidez de aprendizaje de las personas.

360 

Proporciona percepciones sobre el evaluado.

Equipos 

Potencia y mejora el performance de equipos de trabajo.

Las necesidades que abordamos

Reclutamiento

- Reclutar personas que se ajusten al negocio.
- Ser atractivos para atraer al talento.

Gestión

- Ahorrar tiempo con personas de bajo desempeño.
- Maximizar el trabajo de sus colaboradores.

Desarrollo

- Aplicar capacitaciones relevantes y duraderas.
- Alcanzar el liderazgo deseado para obtener resultados.

Retención

- Ser atractivos para retener al talento interno.
- Ser una empresa en la que valga hacer línea de carrera.



Nuestros programas

 **Transformación
& Talento.**
El Instituto de la Transformación

Nuestros Programas

Están enfocados en otorgar herramientas, conceptos y elementos a las personas y equipos que les garanticen gestionar el cambio con efectividad.

Las dimensiones de nuestros programas son: Personales, ejecutivos y a equipos.

Algunos de nuestros programas ejecutivos son:

1. Liderazgo 5.0
2. Feed back estratégico
3. Inteligencia Bio Neuro Emocional
4. Como mantener Conversaciones Difíciles
5. Liderazgo Sistémico
6. Administración Estratégica del tiempo
7. Ventas consultivas
8. Mentoring una cultura de desarrollo
9. Cuatro puntos Clave para generar resultados positivos
10. Oratoria, la habilidad de transformar el Mundo

Nuestros Programas

11. Plan de vida y carrera
12. Finanzas personales para no financieros
13. Imagen publica y manejo de redes 2.0
14. Calidad y calidez en el servicio
15. Activando mi cv para colocarme en una organización
16. Toma de decisiones estratégicas y sistémicas
17. Programación Neuro Lingüística
18. Formación de instructores
19. La capsula del Futuro
20. Administración de proyectos.

Reseña

Salvador García Tapia

Mentor & Meta Coach Ejecutivo Neurosemántico
Certificado por International Society of Neuro Semantics



Trayectoria Académica

Salvador García Tapia es Lic. En Psicología por la UNAM, con estudios especializados en el TEC de Monterrey en Administración de Proyectos PMO, Administración de Empresas Familiares, Administración de Categorías en Retail, Negociación efectiva, Pensamiento Sistémico, Formador de Formadores. También cuenta con estudios especializados en Bioneuroemoción®, por la Universidad Iberoamericana de Torreón. Cuenta con Certificaciones internacionales como Coach Ejecutivo, Meta Coach Neuro-Semántico, La Magia del Re encuadre, Master en PNL, Cuenta con la Certificación Internacional Análisis de Perfil de Personalidad por thomas International “Modelo DISC”, es Entrenador y certificador modular en Meta Coaching Neuro Semántico y en hipnosis Ericksoniana. Salvador Tiene Licencia por para poder entrenar a personas como Coach´s bajo la metodología de la Neuro Semántica. Es entrenador del Método del Fosfenismo, técnica desarrollada por el médico francés Dr. Francis Lefebure® en los años 50s y replicado hoy por Francesc Celma, el método es reconocido por sus aportaciones en música, luz, meditación y movimiento.

Trayectoria Profesional

Su Trayectoria profesional se integra por 25 años de experiencia dentro de las organizaciones como Sidral Mundet, Grupo Lala, Officemax de México, Grupo Modelo y Grupo Valore, desarrollando puestos Directivos en RRHH, Operaciones y Administración de proyectos, donde tuvo la oportunidad de generar resultados favorales a partir de la aplicación de habilidades en negociación, liderazgo, comercialización de productos, gestión de proyectos, administración del cambio ante la implementación de ERP, habilitación de los subprocesos de recurso humanos ante la implementación de SAP. control de personal, elaboración de nóminas y presupuestos.

En 2014 Decide ser socio fundador de Transformación y Talento, el instituto de la transformación personal y organizacional, Empresa consultora enfocada en desarrollar programas de entrenamiento personal y comercial, potencializando habilidades Soft Skills y Hard Skills. Gracias a esta decisión a tenido la oportunidad de otorgar consultoría a Empresas de servicios, de producto de consumo inmediato, producción, bancarias, combustible, aseguradoras, gobierno, mensajería, asistenciadoras, Retail y tiendas de conveniencia. Entre estas empresas estan: Deloitte, Estafeta, BBV Bancomer, Circulo K, Canifarma, Servicio del Cantabrico, Chevrolet Aguinaco, Grupo SMPS Legal, Bruluagsa, Ene! Power, Brudifarma, Medicine Depot, Igsa Power, IACSA, Azul Cerámica, Grupo infra, Carrocerías Hernandez, Yunsen, BBC Cargo entre otras

Enfoque actual: Actualmente esta enfocado en el desarrollo de habilidades y conocimiento vinculando métodos de aprendizaje acelerado, la inteligencia artificial, la neurociencia y sobre todo el sentido humano. Esta información la trasmite a través de programas de entrenamiento vivencial y experiencias inmersivas 5D, su trabajo se puede consultar en las Capsulas de Reflexión y Aprendizaje en Spotify, IG y LinkedIn.

Salvador fomenta y cultiva el estilo de vida saludable integrado por Running, Ciclismo, Yoga y prácticas de bienestar integral. Le apasiona escuchar música, la literatura, la fotografía, el cine y la locución, medios en los que se apoya para darle un toque particular a sus talleres y experiencias inmersivas cuya finalidad es el desarrollo de la consciencia mayor.

NUESTRA EXPERIENCIA CON CLIENTES

Transformación
& Talento.
El Instituto de la Transformación



CHEVROLET AGUINACO



MÉXICO NORTE





¿Cuál es el proceso que
deseas transformar hoy?



La mejor inversión es aquella que **multiplicas al invertir** en donde ya has invertido: **El Talento Humano de tu Organización.**

Oficina: 5553612728, Cel: 5516524148
salvadorgarciatapia@gmail.com